

Калибровка Лучших Управленческих Практик для Инноваций

Лучшие управленческие практики для корпоративных инноваций  
 Сгруппированы по трём основным направлениям  
 Для более полного описания Факторов перейдите по ссылке <http://www.corporateinnovationonline.com>

|  |   |  |
|--|---|--|
| <p>Последствия лучших управленческих практик</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Традиция инноваций очевидна (или нет) - Ф#22</li> <li>- Рост инноваций (или спад) - Ф#24</li> <li>- Инноваторы остаются в организации (или уходят) - Ф#21</li> </ul>   | <p>Опрос измеряет 22 Фактора, которые содействуют или препятствуют инновациям. 3 Фактора оценивают результаты лучших практик.</p>   |  |
| <p>Лидеры проявляют</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принятие неординарных людей - Ф#3</li> <li>- терпимость; к рискам (в планировании) - Ф#9, к неудачам - Ф#5, и к отклонениям от корпоративных норм - Ф#8</li> <li>- недвусмысленно выраженную потребность в инновациях - Ф#2</li> <li>- в процессе планирования подчеркивают важность поиска возможностей - не снижения издержек Ф#4</li> <li>- важность достижения среднесрочной прибыли, не квартальных показателей - Ф#1</li> <li>- важность управления персоналом - Ф#6</li> <li>- спокойное отношение к слияниям, поглощениям и дивестициям - Ф#16</li> <li>- стремление к личностному развитию - Ф#17</li> </ul> | <p>Текущее управление делами организовано так, что</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- общение внутри организации носит более неформальный, чем формальный характер - Ф#10</li> <li>- широко используются независимые рабочие группы - Ф#11</li> <li>- консультации по важным вопросам всеобъемлимы - Ф#12</li> <li>- персонал вовлечен в процесс принятия решений - Ф#20</li> <li>- процесс принятия решений короткий и неформальный - Ф#13</li> <li>- организация ориентирована на действия, нежели скована планированием - Ф#15</li> <li>- организация децентрализована - Ф#18</li> </ul> | <p>Возникновение и воплощение идей поощряется посредством уверенности в том, что</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ресурсы представляются доступными для новых проектов - Ф#19</li> <li>- бюджет на НИОКР больше чем у конкурентов - Ф#23</li> <li>- присутствуют карьерные лестницы для инноваторов - Ф#7</li> <li>- доступны специальные вознаграждения для инноваторов - Ф#14</li> <li>- профессиональные союзы и организации содействуют инновациям - Ф#25</li> </ul> |